



Wir suchen eine
Gruppenzweitkraft (m/w/d)
für eine integrative Krippengruppe unserer **Kindertagesstätte „Entdeckerhaus“**
in Bad Nenndorf **zum 01.09.2021**

Was sind Ihre Aufgaben?

- Unterstützung der Gruppenleitung bei der
 - individuellen Eingewöhnung Bildung, Betreuung, Erziehung und Pflege der Kinder im Alter von 1 bis 3 Jahren
 - individuellen Entwicklungsdokumentation
 - Umsetzung des Schutzauftrages gemäß §8a SGB VIII
 - Einbindung der Eltern im Sinne einer respektvollen Erziehungspartnerschaft
 - kollegialen Zusammenarbeit in einem engagierten und kreativen interdisziplinären Team

Sie sind:

- Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d)
- Heilerziehungspfleger (m/w/d)
- oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation

Zusätzliche Voraussetzungen:

- ein Nachweis über einen Masernschutz gemäß § 20 Abs. 9 Infektionsschutzgesetz

Nach welchen Grundlagen arbeiten wir?

- nach dem humanistischen Menschenbild
- nach dem Niedersächsischen Orientierungsplan für frühkindliche Bildung
- nach den Grundannahmen und der Philosophie nach „Marte Meo“

Was bieten wir Ihnen als Ihr neuer Arbeitgeber?

- verlässliche Arbeitszeiten in Teil- oder Vollzeit mit 30,0 – 38,5 Std./Woche
- eine attraktive Vergütung mit Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
- einen kreativen, abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Arbeitsplatz
- regelmäßige interne und externe Fortbildungen und Supervisionen
- die Möglichkeit, Erfahrungen in anderen Geschäftsbereichen zu sammeln
- einen zukunftsorientierten Arbeitgeber
- Firmenfitness

Ihre Bewerbung:

Wenn Sie Lust auf eine neue, interessante und anspruchsvolle berufliche Herausforderung haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der **Stellennummer 133/21** an:

Paritätische Lebenshilfe Schaumburg-Weserbergland GmbH, Leiterin Personal, Kirsten Thiel, Ostring 6,
31655 Stadthagen oder per E-Mail an: personal@plsw.de

Wir setzen uns für den Schutz der in der PLSW betreuten Menschen, Kinder und Jugendlichen vor Gewalt und Missbrauch ein und verlangen vor jeder Einstellung und später in regelmäßigen Abständen ein aktuelles erweitertes Führungszeugnis. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.