



Wir suchen eine

## Fachkraft für berufliche Inklusion (m/w/d)

für das **Betriebliche Integrationsmanagement (top-in-job)** in **Stadthagen**  
zum **01.10.2021**, zunächst befristet für die Dauer von zwei Jahren

### Was sind Ihre Aufgaben?

- Akquise von Praktikums- und ausgelagerten Arbeitsplätzen
- Jobcoaching
- Gestaltung der Übergänge in den ersten Arbeitsmarkt/Budget für Arbeit
- Begleitung der Mitarbeiter bei ihrem Arbeitseinsatz
- Dokumentation und Förderplanung
- Kontaktpflege und Kundenbetreuung
- Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit
- Administrative Aufgaben, wie Vertrags- und Berichtswesen

### Sie verfügen über:

- ein Studium in sozialer Arbeit oder Sozialpädagogik
- eine abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Handwerk/Personalwesen/Vertrieb/Pädagogik
- idealerweise eine sonderpädagogische Zusatzausbildung
- oder eine vergleichbare Qualifikation
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick
- ausgeprägte pädagogische Fähigkeiten

### Nach welchen Grundlagen arbeiten wir?

- nach dem humanistischen Menschenbild
- nach dem HEGA Fachkonzept der Bundesagentur für Arbeit

### Was bieten wir Ihnen als Ihr neuer Arbeitgeber?

- verlässliche Arbeitszeiten in Vollzeit mit 38,5 Std./Woche
- eine attraktive Vergütung mit Weihnachts- und Urlaubsgeld
- einen kreativen, abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Arbeitsplatz
- die Möglichkeit, Erfahrungen in anderen Geschäftsbereichen zu sammeln
- regelmäßige interne und externe Fortbildungen und Supervisionen
- einen zukunftsorientierten Arbeitgeber
- Firmenfitness

### Ihre Bewerbung:

Wenn Sie Lust auf eine neue, interessante und anspruchsvolle berufliche Herausforderung haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der **Stellenummer 141/21** an:

**Paritätische Lebenshilfe Schaumburg-Weserbergland GmbH**, Leiterin Personal, Kirsten Thiel,  
Ostring 6, 31655 Stadthagen oder per E-Mail an: [personal@plsw.de](mailto:personal@plsw.de)

Wir setzen uns für den Schutz der in der PLSW lebenden Menschen, Kinder und Jugendliche vor Gewalt und Missbrauch ein und verlangen vor jeder Einstellung und später in regelmäßigen Abständen ein aktuelles erweitertes Führungszeugnis.  
Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.