



Wir suchen eine  
**Gruppenzweitkraft (m/w/d)**  
für unseren **Heilpädagogischen Kindergarten Außenstelle in Aerzen**  
zum **01.11.2021**, zunächst sachgrundbefristet bis zum **04.01.2022**

### Was sind Ihre Aufgaben?

- Unterstützung der Gruppenleitung
- Betreuung und Förderung von Kindern mit Beeinträchtigungen von 3 Jahren bis zur Einschulung auf Grundlage der vereinbarten Förderziele
- Individuelle Entwicklungsdokumentation durch Förderpläne, Entwicklungsberichte, Bildungs- und Lerngeschichten
- pflegerische und hauswirtschaftliche Tätigkeiten
- Elternarbeit
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit

### Sie sind:

- Erzieher (m/w/d)
- Heilpädagogische Fachkraft (m/w/d)
- oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation

### Zusätzliche Voraussetzungen:

- einen Nachweis über einen Masernschutz gemäß § 20 Abs. 9 Infektionsschutzgesetz
- PC-Kenntnisse

### Nach welchen Grundlagen arbeiten wir?

- nach dem humanistischen Menschenbild
- nach dem Niedersächsischen Orientierungsplan für frühkindliche Bildung
- nach den Grundannahmen und der Philosophie nach „Marte Meo“

### Was bieten wir Ihnen als Ihr neuer Arbeitgeber?

- verlässliche Arbeitszeiten in Teilzeit mit 35,0 Std./Woche
- eine attraktive Vergütung mit Weihnachts- und Urlaubsgeld
- einen kreativen, abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Arbeitsplatz
- regelmäßige interne und externe Fortbildungen und Supervisionen
- die Möglichkeit, Erfahrungen in anderen Geschäftsbereichen zu sammeln
- einen zukunftsorientierten Arbeitgeber
- Firmenfitness

### Ihre Bewerbung:

Wenn Sie Lust auf eine neue, interessante und anspruchsvolle berufliche Herausforderung haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der **Stellenummer 178/21** an:

**Paritätische Lebenshilfe Schaumburg-Weserbergland GmbH**, Leiterin Personal, Kirsten Thiel, Ostring 6, 31655 Stadthagen oder per E-Mail an: [personal@plsw.de](mailto:personal@plsw.de)

Wir setzen uns für den Schutz der in der PLSW betreuten Menschen, Kinder und Jugendlichen vor Gewalt und Missbrauch ein und verlangen vor jeder Einstellung und später in regelmäßigen Abständen ein aktuelles erweitertes Führungszeugnis. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.